

FNV PLAN GEMEENTERAADS- VERKIEZINGEN 2026



Lokaal FNV Rotterdam

Rotterdam is een trotse arbeidersstad. Een vooruitstrevende wereldse stad waarin iedereen ongeacht geslacht, afkomst, geloof of seksuele oriëntatie helemaal zichzelf mag zijn en zich mag organiseren. Maar bovenal een solidaire stad die niemand in de kou laat staan, inwoners mee laat beslissen, en zorgt voor echt werk en betaalbare huisvesting voor iedereen.





Het FNV-plan voor de gemeenteraadsverkiezingen 2026 wil de politieke partijen handvatten geven voor een sociaal Rotterdam. Lokaal FNV Rotterdam vraagt de partijen dit plan te ondersteunen. Dit plan wil bijdragen aan een stad waar solidariteit onder burgers centraal staat. Het plan focust op zaken rondom inkomen en werkgelegenheid; de kern van het vakbondswerk.



1. Werk moet lonen, zeker in Rotterdam



Rotterdam stelt werk centraal als middel tot bestaanszekerheid en sociale inclusie. Werken moet altijd lonen – met een eerlijk loon (minimaal 16 euro per uur; zie ["Waarom moet het minimumloon naar 16 Euro? Op"](#)), een arbeidsovereenkomst en goede arbeidsvoorwaarden. Werk mag *nooit* een voorwaarde (tegenprestatie) zijn voor het verkrijgen van een uitkering. Ook re-integratiewerk moet gebaseerd zijn op een arbeidscontract met bijbehorende rechten en plichten. Vrijwilligerswerk is waardevol, maar moet altijd vrijwillig blijven – ook voor bijstandsgerechtigden.

Echte banen, geen schijnoplossingen

De gemeente Rotterdam geeft zelf het goede voorbeeld door echte banen te creëren met kwaliteit, werkzekerheid en goede arbeidsvoorwaarden. Flexwerk wordt alleen toegestaan bij piek en ziek. Rotterdam houdt zich aan de banenafspraken voor garantiebannen, realiseert beschut werk, en investeert in duurzame werkgelegenheid in de regio.

Duurzame begeleiding naar werk

Rotterdam begeleidt mensen duurzaam naar werk, met individuele aandacht en maatwerktrajecten. Niet de snelste, maar de beste route naar duurzaam werk staat centraal. Daarbij hoort investering in scholing en samenwerking met echte werkgevers in plaats van uitzendbureaus.

Werkcentrum Rijnmond

De rol van vakbonden binnen het Werkcentrum Rijnmond (WCR: [Over Werkcentrum Rijnmond](#)) wordt in de communicatie verhelderd (zie: [De vakbeweging](#)).

De gemeente ondersteunt het WCR om mensen die hun baan (dreigen te) verliezen – bijvoorbeeld door de energietransitie – van werk naar werk te begeleiden.

Kwalitatieve werkgelegenheid

Rotterdam kiest bewust voor het stimuleren van kwalitatief goede werkgelegenheid boven laagbetaalde, onzekere pulpbanen. Door te investeren in toekomstbestendige sectoren en samenwerking met relevante partners, waaronder vakbonden, wordt gezorgd dat inwoners terecht kunnen in werk dat past bij hun talenten en wensen. Dit is essentieel, gezien de beperkte ruimte, krapte op de arbeidsmarkt en de druk op de energie-infrastructuur.

Kinderopvang als voorwaarde voor arbeidsparticipatie

Om arbeidsparticipatie te bevorderen, subsidieert de gemeente *gratis* kinderopvang voor werkende en werkzoekende ouders.

2. Niet slopen, maar goed wonen – Rotterdam kiest voor betaalbaar, duurzaam en sociaal wonen



Rotterdam voert een woonbeleid dat recht doet aan haar inwoners. Het recht op goede, betaalbare en veilige huisvesting staat centraal. Het woningaanbod moet aansluiten op wat mensen kunnen én willen betalen. Daarbij worden sluitende afspraken gemaakt met projectontwikkelaars over de bouw van voldoende sociale huur- én sociale koopwoningen.

Betaalbaar wonen voor lage en middeninkomens

Woonlasten mogen voor lage en middeninkomens niet stijgen, als gevolg van beleid van de gemeente of woningcorporaties en ook niet als gevolg van de energietransitie. Er wordt gestuurd op het bouwen van woningen die betaalbaar zijn voor de eigen inwoners en mensen die vanwege werk naar de stad verhuizen. Betaalbaarheid is *noodzakelijk* om naast betaling van de huur ook nog te kunnen leven. Dit houdt in dat maximaal 20% van het inkomen aan woonlasten besteedt kan worden.

Geen sloop van goede woningen

Technisch goede woningen worden niet gesloopt. Rotterdam voorkomt het onttrekken van sociale huurwoningen aan de voorraad waarvoor deze bedoeld is. Bij het vaststellen van de woningvoorraad telt alleen mee wat voldoet aan het landelijke bouwbesluit en de geldende huurliberalisatiegrens.

Levensloopbestendig en toekomstgericht bouwen

Rotterdam bouwt leeftijdsbewust, met voldoende woningen voor senioren en mensen met een zorgvraag. Er is aandacht voor (tussen)vormen van wonen die doorstroming bevorderen en inspelen op de veranderende samenstelling van huishoudens.

Bewonersparticipatie

Rotterdam komt in de prestatieafspraken met de woningcorporaties overeen dat bij woningverbetering en -renovatie bewoners vanaf het begin van het proces (voorbereiding en uitvoering) worden betrokken en worden ondersteund zodat ze wezenlijk invloed hebben.

3. Naar een armoedevrije en sociaal rechtvaardige stad



Rotterdam voert een actief en sociaal armoedebeleid, met als doel om bestaanszekerheid te garanderen voor álle inwoners. De gemeente hanteert daarbij een minimumloon van €16,- voor zowel eigen als extern ingehuurd werknemers, en past haar belasting- en heffingsbeleid hierop aan. Daarnaast lobbyt zij bij de landelijke overheid om ook de bijstand aan dit minimumloon van 16 euro te koppelen.

Om Rotterdammers met lage inkomens beter te ondersteunen, verruimt de gemeente het budget voor armoedebeleid. Zij verhoogt de kwijschelding van gemeentelijke belastingen en heffingen voor mensen op bijstandsniveau tot 100%. Daarbij wordt ingezet op vereenvoudiging van het aanvraagproces voor gemeentelijke voorzieningen, met duidelijke communicatie in begrijpelijke taal en extra ondersteuning voor mensen met beperkte digitale vaardigheden.

De gemeente maakt bijverdienen in de bijstand makkelijker, zodat mensen kunnen toewerken naar economische zelfstandigheid. Ook wordt de verrekening van inkomsten makkelijker en inzichtelijker gemaakt.

Breed en proactief beleid

Rotterdam ontwikkelt een proactief armoedebeleid dat zich richt op álle kwetsbare groepen: werkende armen, ouderen met onvolledige AOW, mensen met problematische schulden en gezinnen met kinderen. De inkomensgrens voor armoedebeleid, kindregelingen, kwijschelding en zorgverzekeringen wordt verhoogd naar 150% van de bijstandsnorm.

De gemeente verleent actief hulp bij het aanvragen van toeslagen en regelingen en zorgt voor laagdrempelige toegang tot schuldhulpverlening. Een schuldhulptraject wordt altijd ingezet vóórdat incassobureaus of deurwaarders worden ingeschakeld.

Rotterdam zet zich tegen de schuldenindustrie en werkt samen met bedrijven met een GBO-keurmerk (zie [Keurmerk Geldzorgenbewuste organisatie](#))

Bijzondere bijstand wordt verstrekt als gift voor essentiële kosten zoals rechtsbijstand, aanschaf witgoed of medische zorg. Voor chronisch zieken en gehandicapten is er een ruimhartige tegemoetkoming in de zorgkosten.

Om kinderen gelijke kansen te bieden, investeert Rotterdam in het terugdringen van kinderarmoede door het gezinsinkomen te versterken.

Om willekeurige verschillen tussen gemeenten tegen te gaan, pleit Rotterdam voor landelijke centralisering van belangrijke tegemoetkomingen zoals, studietoelage, meerkostenregelingen, collectieve zorgverzekering, individuele inkomensloos en gemeentelijke kinderopvangregelingen.

Gelijke toegang tot sport, cultuur en recreatie

Iedere Rotterdammer moet mee kunnen doen aan sport, cultuur en recreatie, ongeacht het inkomen. De gemeente investeert in bibliotheken, sportvoorzieningen, musea, muziekverenigingen en maatschappelijke verenigingen, ook in moeilijke financiële tijden. De culturele sector mag niet afhankelijk worden van vrijwilligers. Gelijke toegang tot sport, cultuur en recreatie is essentieel voor de sociale samenhang en het welzijn van inwoners.

Mobiliteit

Het gratis openbaar vervoer, dat nu geldt voor Rotterdammers vanaf de AOW-leeftijd, wordt tenminste uitgebreid naar mensen met een inkomen op bijstandsniveau.

Mensen moeten goed van A naar B kunnen komen ongeacht handicap en of kleinere portemonnee. Dit leidt niet alleen tot meer mobiliteit in de hele stadsbevolking, maar kan op termijn ook voor gezondere lucht en langer levensgenot zorgen. Het voorkomt dat mensen in een isolement geraken als ze weinig geld te besteden hebben. De gemeente heeft ook een belangrijke verantwoordelijkheid als het gaat om doelgroepenvervoer via WMO, leerlingenvervoer en de wet jeugdzorg

Rotterdam investeert in openbaar vervoer, zowel vanwege goede bereikbaarheid en milieudoelstellingen, als vanwege goede werkgelegenheid binnen de sector. Het moet prettig reizen zijn en werknemers binnen het openbaarvervoer moeten hun werk goed en veilig kunnen doen.

4. Eerlijke en sociale energietransitie



Iedereen moet mee kunnen doen

De energietransitie mag niet leiden tot extra lasten voor mensen die al op of onder de armoedegrens leven. Iedereen moet kunnen meedoen, ongeacht inkomen, leeftijd, woonsituatie of andere omstandigheden. De gemeente speelt hierin een actieve rol en zorgt ervoor dat ondersteuning bereikbaar is voor alle inwoners. Hierbij blijft speciale aandacht nodig voor mensen met een kleine beurs.

Sociale werkgelegenheid en toekomstbestendige banen

De overgang naar duurzame energie biedt kansen voor nieuwe, toekomstbestendige werkgelegenheid. Rotterdam stuurt hierop door – naast milieudoelstellingen – te kiezen voor echte banen onder goede cao-voorwaarden. Dit geldt zowel voor het aantrekken van nieuwe, duurzame bedrijven als voor het verduurzamen van bestaande bedrijven.

De Rotterdamse haven

De haven is de trots van onze stad. Op dit moment heeft de haven te weinig toekomstperspectief, omdat er geen landelijk beleid is ten aanzien van de verduurzaming van haven en industrie. De gemeente doet een beroep op het Rijk om voldoende financiële middelen beschikbaar te stellen om deze verduurzaming te realiseren. Daarnaast komt er een Rotterdams compensatiefonds om werkzekerheid en inkomenszekerheid van getroffen werknemers te waarborgen.

Bij de uitgifte en de grondpachtprijzen van industrie- en havengronden wordt prioriteit gegeven aan bedrijven die investeren in duurzaamheid, scholing en kwalitatieve werkgelegenheid.

Aanpak energiearmoede

Energiearmoede treft vooral huurders in slecht geïsoleerde woningen. Zij kampen met kou, schimmel, gezondheidsproblemen en hoge energielasten. De gemeente moet versneld inzetten op isolatie en verduurzaming van (sociale) huurwoningen via verhuurders, en zorgen voor directe steun via energiekussers en hulp bij energierekeningen. De verduurzaming moet toegankelijk en

betaalbaar zijn, juist voor huurders met een smalle beurs. Totdat alle woningen zijn aangepakt, blijft ondersteuning essentieel.

Actieve betrokkenheid van bewoners

De energietransitie raakt ieders dagelijks leven. Daarom moeten bewoners, buurten, wijken, bedrijven, scholen en organisaties actief worden betrokken bij het proces. De gemeente zorgt voor een aanpak met breed draagvlak, waarin bewoners naar vermogen kunnen bijdragen. Dit betekent:

- Oprechte participatie via bewonersorganisaties, huurdersverenigingen en andere netwerken (zie ook onder punt 2).
- Inzetten van getrainde energie-ambassadeurs in buurten en dorpen om het gesprek lokaal aan te jagen.
- Communicatie die eerlijk, praktisch en toegankelijk is, ook voor laaggeletterden.
- Het goede voorbeeld geven door publieke gebouwen verder te verduurzamen.
- Ruimte voor overlegvormen passend bij de eigenheid van wijken en buurten.

Concrete en toegankelijke uitvoering

De energietransitie moet gepaard gaan met heldere informatie en praktische ondersteuning voor alle inwoners:

- Informatiepunten in buurthuizen, bibliotheken en via woningcorporaties.
- Onafhankelijke en begrijpelijke voorlichting over maatregelen, kosten, opbrengsten en aanpak.
- Energiecoaches die actief wijken bezoeken.
- Gemeentelijke stimulering van energiezuinige apparaten en duurzame bouwmaterialen.
- Afspraken met bedrijven over verduurzaming van processen en inkoop.

Daarnaast ondersteunt Rotterdam burgerinitiatieven die het algemeen belang dienen, bijvoorbeeld coöperatieve energieprojecten. Er wordt geen publiek geld geïnvesteerd in projecten met een winstoogmerk. De gemeente houdt toezicht op noodzakelijke aanpassingen in de energie-infrastructuur (zoals verzwaring van het net en laadpalen) en garandeert dat duurzame energie betaalbaar en beschikbaar blijft voor iedereen.

5. Kwaliteit en waardering in de zorg



Zorg, hulp en welzijn moeten professioneel, menselijk en dichtbij worden georganiseerd – afgestemd op de behoeften van mensen, niet op de logica van systemen. Rotterdam staat voor toegankelijke, kwalitatieve zorg, met waardering voor zorgverleners en een eerlijke behandeling van cliënten.

Toekenning van zorg op maat

De ondersteuningsbehoefte van de cliënt is leidend bij het toekennen van zorg en het opstellen van indicaties. De indicatie moet helder zijn, inclusief het aantal uren per week aan benodigde ondersteuning. Daarnaast moet de rechtspositie van cliënten gewaarborgd zijn en moet elke indicatiestelling voldoende objectief onderbouwd worden.

Waardering en beloning van zorgprofessionals

Geld voor zorg moet naar zorg – niet naar overhead, gebouwen of topsalarissen. De gemeente Rotterdam zet zich actief in voor het naleven van de cao VVT. Als zorginstellingen deze cao niet naleven, steunt de gemeente de medewerkers in hun pogingen om te werken volgens de

afgesproken arbeidsvoorwaarden. Ook breder welzijns-, jongeren- en opbouwwerk moet worden uitgevoerd onder de juiste cao-voorwaarden.

Sterke en eenvoudige jeugdzorg

Rotterdam staat voor professionele hulp in de jeugdzorg, met extra aandacht voor complexe situaties. De jeugdzorg moet worden versimpeld: het Rijk betaalt, de uitvoering gebeurt decentraal en de schotten tussen verschillende onderdelen verdwijnen. Rotterdam maakt zich hard voor herwaardering van de sector: structurele tekorten en onderwaardering van jeugdzorgwerkers moeten stoppen.

Zorg, hulp en welzijn

Rotterdam dient ervoor te zorgen dat de zorg en hulp voor mensen die dit nodig hebben professioneel en menselijk is ingericht, dichtbij in de wijk. De ondersteuningsbehoefte van cliënten dient daarbij leidend te zijn bij het toekennen van zorg/het afgeven van indicaties. De rechtspositie van cliënten moet voldoende beschermd zijn, indicatiestellingen behoeven voldoende objectivering.

6. De menselijke maat in de Participatiewet



Rotterdam zet zich in voor de vernieuwing van de Participatiewet (zie artikel [Participatiewet: zoeken naar de juiste balans](#)). De huidige wet kent namelijk veel ongewenste bijwerkingen, zoals de kostendelersnorm, die mensen juist verder van de arbeidsmarkt en samenleving kan afduwen.

Vertrouwen

Rotterdam zet in op vertrouwen in plaats van repressie. De nadruk op controle en bureaucratie –leidt tot een mensonterende behandeling van mensen die afhankelijk zijn van ondersteuning. Rotterdam wil daarom experimenteren met *regelvrije bijstand*. Door meer gebruik te maken van zogenoemde *kan-bepalingen* ontstaat er ruimte voor maatwerk en een menselijkere uitvoering van de Participatiewet.

Rotterdam biedt mensen met een uitkering begeleiding, ondersteuning, scholingsmogelijkheden en vertrouwen. De gemeente gaat respectvol met hen om en helpt hen richting duurzame arbeidsparticipatie. Er is een duidelijk loket waar mensen terecht kunnen met vragen over werk, loopbaan en opleiding.

Rotterdam Inclusief

Rotterdam zet in op het sociaal ontwikkelbedrijf (Rotterdam Inclusief) als springplank én vangnet voor mensen met een arbeidsbeperking. Deze werknemers verdienen ondersteuning en werkzekerheid. En zij verdienen een fatsoenlijke cao (zie artikel [Cao Aan de Slag van Cedris](#)) met een leefbaar loon, pensioenopbouw en scholingsmogelijkheden. Rotterdam zet zich in om dit via de VNG te realiseren. De gemeente realiseert de wettelijke taakstelling voor beschut werk en draagt bij aan de garantiebannen.

7. Toegankelijk en betaalbaar onderwijs



Rotterdam voert een actief beleid om de jeugdwerkloosheid onder jongeren met een migratieachtergrond aan te pakken. Dit gebeurt onder andere door het bieden van scholing, begeleiding, het actief openstellen van netwerken en het bestrijden van racisme en discriminatie.

Basisvaardigheden

De stad zet structureel in op het verbeteren van de basisvaardigheden van alle inwoners, inclusief arbeidsmigranten. Dit betreft lezen, schrijven, rekenen en digitale vaardigheden. Er moet een laagdrempelig maar hoogwaardig educatieaanbod gratis beschikbaar zijn voor iedereen. De gemeente benut hiervoor het volledige educatiebudget en vult dit waar nodig aan met eigen middelen. Om de kwaliteit te waarborgen, stelt Rotterdam eisen bij aanbestedingen en subsidieverstrekking.

Toegankelijkheid

Daarnaast ondersteunt de gemeente leerlingen uit gezinnen met een laag inkomen, bijvoorbeeld via een fonds voor bruikleen van leermiddelen zoals boeken en computers, in samenwerking met scholen.

Om de toegang tot kennis en ondersteuning verder te verbeteren:

- Worden bibliotheken teruggebracht in de wijken.
- Stimuleert de gemeente wijkgericht de opbouw van netwerken waar kinderen hulp kunnen krijgen bij huiswerk, waar jonge kinderen worden voorgelezen, en waar ondersteuning wordt geboden bij het leren van de Nederlandse taal.

Stagiaires

Rotterdam stimuleert dat stagiaires (met name in het MBO-onderwijs) een redelijke vergoeding krijgen (zie artikel: [Stage op Middelbaar beroepsonderwijs \(mbo\)](#)). Daarnaast zorgt zij als werkgever voor voldoende stageplaatsen bij de gemeente.

8. Bescherming van arbeidsmigranten tegen misstanden



Rotterdam treedt actief op tegen slechte huisvesting van arbeidsmigranten. Wonen en werk worden strikt gescheiden: bed en brood horen niet van dezelfde partij te komen.

Uitzendbureaus en opdrachtgevers

Er komt een vergunningsplicht voor uitzendbureaus, en de huisvesting van arbeidsmigranten valt onder regulier huurrecht. Werkgevers die arbeidsmigranten naar Nederland halen, moeten een huisvestingsplan hebben voordat ze aan de slag kunnen. De gemeente beoordeelt de woonruimte van arbeidsmigranten gelijkwaardig aan reguliere woningen en grijpt in bij misstanden, zoals overbewoning en onredelijke huren. Hierop wordt actief gehandhaafd.

Actieve inschrijving bij de burgerlijke stand (BRP) wordt nagestreefd zodat mensen toegang houden tot hulp en voorzieningen.

Goed werkgeverschap

De arbeidsmigranten werken veelal in flexibele arbeidsrelaties, tegen lage lonen. Deels is het werk tijdelijk zoals bij seizoenswerk. Maar veel werk is structureel en moet daarom ook structureel ingevuld worden.

Rotterdam zet in op het uitbreiden van de coalitie en het convenant 'goed werkgeverschap' en de samenwerking met omliggende gemeenten om de problematiek aan te pakken (zie artikel: [Rotterdam en werkgevers starten 'Coalitie Goed Werkgeverschap'](#))

De gemeente werkt actief samen met de Arbeidsinspectie om misstanden op te sporen en aan te pakken.

Dakloze migranten

Rotterdam zorgt voor een structurele oplossing voor dakloze migranten door verbetering en uitbreiding van de bed en broodregeling.

9. Eerlijk en transparant aanbesteden



Gemeente Rotterdam neemt haar verantwoordelijkheid als publieke opdrachtgever serieus. Bij aanbestedingen – of het nu gaat om dienstverlening, bouwopdrachten of andere vormen van werk – staan goed werk, kwaliteit en publieke waarden centraal. De gemeente kijkt daarbij niet alleen naar de laagste prijs, maar ook naar de arbeidsvoorwaarden, werkdruk, duurzaamheid en de maatschappelijke impact.

De gemeente onderzoekt de mogelijkheden van het weer inbesteden van eerder uitbesteedde activiteiten zoals groenvoorziening, zorg, vervoer op maat (remunicipalisatie). Zie artikel: [De Toekomst is Publiek - FNV](#)

Opdrachtverstrekking

Bij het opstellen van de opdracht worden vakbonden, werknemersvertegenwoordigers en gebruikersorganisaties actief betrokken. In de opdracht worden duidelijke minimumafspraken opgenomen over werkdruk, materieel, arbeidsomstandigheden en het naleven van de juiste cao's. Een minimumloon van tenminste 16 euro moet daar onderdeel van zijn. Daarom moet er een realistisch budget zijn waarmee het werk goed en verantwoord uitgevoerd kan worden. Overtreding van de afspraken door de opdrachtnemer leidt tot sancties, met onafhankelijke controle op de naleving.

Bij contractwisselingen is de overgang van personeel een harde eis. Werknemers behouden hun rechten, arbeidsvoorwaarden en werkzekerheid om verlies van professionele krachten te voorkomen.

Social return

De social-return-afspraken (SROI; zie artikel [Social return](#)) moeten bijdragen aan duurzame werkgelegenheid, zonder dat dit leidt tot verdringing of draaideureffecten. Het doel moet zijn om mensen perspectief te bieden op zeker werk onder eerlijke arbeidsvoorwaarden. Rotterdam zet actief in op het naleven van de gemaakte social return afspraken.

10. Sociaal seniorenbeleid



Senioren moeten zo lang mogelijk thuis kunnen blijven wonen. Hiervoor moeten er voldoende passende en betaalbare woningen beschikbaar zijn. Rotterdam voert een beleid in waarbij er meer levensloopbestendige woningen worden gebouwd en bestaande woningen gerenoveerd (denk aan drempelloze woningen met brede deuren) zowel in de sociale huursector als voor de lage middeninkomens. Hiervan kunnen ook mensen met een lichamelijke handicap profiteren.

Rotterdam zorgt ervoor dat er voldoende huishoudelijke hulp, verpleeghulp en hulpmiddelen beschikbaar zijn én blijven.

Mantelzorgers verdienen ondersteuning en ruimte om even te worden ontzorgd. De gemeente voorziet in toegankelijke *respijtzorg* en andere vormen van verlichting voor mantelzorgers. Zorg is niet alleen professioneel, maar ook solidair – samen zorgen we voor elkaar.

Bij burgers van boven de 70 moet niet standaard worden uitgegaan dat zij mantelzorger kunnen zijn. Ook werkende ouders met kinderen moeten worden ontzien.

Rotterdam stimuleert en ondersteunt activiteiten van organisaties gericht op zingeving en bestrijding van eenzaamheid.

En daarbij: Waardeer onze gemeenteambtenaren!



Gemeenten krijgen veel taken vanuit het Rijk overgedragen om uit te voeren. Dit zijn belangrijke taken voor Nederland; publieke voorzieningen en diensten om de leefbaarheid en bestaanszekerheid van burgers op peil te kunnen houden en de complexe uitdagingen op de woningmarkt, de energietransitie en de omgevingswet te kunnen uitvoeren. Dit vraagt om structurele investeringen in goede en voldoende ambtenaren en in markconforme arbeidsvoorwaarden. De bezuinigingen op het gemeentefonds door het Rijk mogen niet op het bordje komen te liggen van onze ambtenaren. Zij houden sinds jaar en dag publieke voorzieningen en diensten in Rotterdam draaiend, zodat alle burgers veilig en gezond in onze stad kunnen blijven leven en werken. Rotterdam zet zich in om dit voor haar ambtenaren te waarborgen.

